

Acta de reunión Plenaria

N° 07/2023

FECHA:	23 de mayo, 2023	NÚMERO TOTAL DE PERSONAS PRESENTES	15				
LUGAR DE REALIZACIÓN:	Sala de reuniones del CIRD Presencial y Virtual	NÚMERO DE MIEMBROS CON DERECHO A VOTO PRESENTES (INCLUYENDO SUPLENTE)	11				
HORA DE INICIO / HORA DE FINALIZACIÓN:	08:00 08:40	NÚMERO DE MIEMBROS CON DERECHO A VOZ PRESENTES (INCLUYENDO SUPLENTE)	0				
DURACIÓN DE LA REUNIÓN (EN HORAS)	40 minutos	NÚMERO DE OBSERVADORES PRESENTES (INCLUYENDO SECRETARÍA TÉCNICA DEL MCP)	04				
PERSONA QUE FACILITA LA REUNIÓN	NOMBRE Y APELLIDO	Ana Gabriela Duarte	NÚMERO DE REPRESENTANTES DE FONDO MUNDIAL PRESENTES				
	ORGANIZACIÓN	MCP	SE ALCANZÓ EL QUORUM (SÍ O NO)				
ROL EN EL MCP	Presidente		TIPO DE REUNIÓN				
	Vice-Presidente			Consultiva			
	Miembro del MCP			Resolutiva			
	Coordinador / Secretaría	X		Extraordinaria			
	Otro			Reunión de comités			
Sector al que pertenece							
GOB	OCI	ONG	EDU	PVV	PEMAR	OR	SP

LEGEND FOR SECTOR*

GOB	GOBIERNO	PVV	PERSONAS VIVIENDO CON VIH O TB
OCI	ORGANISMOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL	PEMAR	PERSONA REPRESENTANDO A POBLACIÓN EN MAYOR RIESGO
ONG	ORGANIZACIÓN NO GUBERNAMENTAL	OR	ORGANIZACIONES RELIGIOSAS
EDU	ACADEMIA / SECTOR EDUCATIVO	SP	SECTOR PRIVADO / AGRUPACIÓN GREMIAL
CON	Consultora		

AGENDA DEL DÍA

N°	Temas	Responsable/s
1	Lectura de los Acuerdos en la última plenaria;	Ana Duarte, ST MCP
2	Plazo de implementación de la actual y nueva subvención de VIH	Lucrecia Palacios



RESUMEN POR ITEM TRATADO

AGENDA ITEM #1 Lectura de los Acuerdos en la última plenaria

No se declaran conflictos de intereses.

RESUMEN DE LOS PUNTOS TRATADOS

- Se presentan los acuerdos de la plenaria anterior.

RESUMEN DE LAS CONTRIBUCIONES ESPECÍFICAS / CUESTIONES Y RECOMENDACIONES PLANTEADAS

PEMAR	<p>Martín Negrete, PVV Varones Da la bienvenida a todos los presentes, recuerda a los miembros firmar la planilla de asistencia y seguidamente sede la palabra a la secretaria para dar lectura a los acuerdos de la plenaria anterior.</p>
MCP	<p>Ana Gabriela Duarte, Secretaria Técnica Lectura a los acuerdos de la plenaria anterior.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Socialización del Plan de Acción y aprobación de este. AT Elena Décima; • Compartir el Plan de Acción con el Equipo de Trabajo de reestructuración del MCP y, con el Pleno del MCP. • Integración de dos representantes en el ETR. Martín Negrete (SR) y Gabriel Grommeck (OSC)

RESUMEN POR ITEM TRATADO

AGENDA ITEM #2 Plazo de implementación de la actual y nueva subvención de VIH

No se declaran conflictos de intereses.

RESUMEN DE LOS PUNTOS TRATADOS

- Cambio el periodo de implementación de la actual y futura subvención:
El MCP acuerda en aceptar la propuesta de reducción en el periodo de implementación de la subvención actual por 2 meses, es decir, a diciembre 2023, lo cual resultará en una reducción del monto de la subvención prorrateada a 2 meses.
- El MCP aprueba el cambio en el periodo bajo las siguientes consideraciones:
 - a) RP debe confirmar en base a la ejecución proyectada la disponibilidad de recursos para hacer el corte;
 - b) Tomando en cuenta que habrá un posible cierre administrativo debido al cambio en la modalidad de implementación, se acuerda incluir en la próxima subvención 2 meses de transición (hasta febrero 2024) para los SRs donde se les reconocerá sus gastos fijos según subvención actual.

RESUMEN DE LAS CONTRIBUCIONES ESPECÍFICAS / CUESTIONES Y RECOMENDACIONES PLANTEADAS

MCP	<p>Ana Gabriela Duarte, Secretaria Técnica Contextualiza sobre el Plazo de implementación de la actual y nueva subvención de VIH:</p> <p>Esta semana se está desarrollando el taller técnico de revisión de la nueva propuesta con la presencia de Lucrecia Palacios y Yira Tavarez, (Equipo del FM), y el Consultor Joan Tallada, contratado para la redacción de la propuesta para la nueva subvención de VIH.</p> <p>En ese mismo contexto, la gerente de portafolios considera importante poder socializar y conversar con el Pleno del MCP: el periodo de cierre de la subvención actual y; el inicio de la nueva subvención.</p>
FM	<p>Lucrecia Palacios, Gerente de Portafolios del FM Menciona que: La idea es discutir sobre el periodo de implementación de la nueva subvención, recuerdan que cuando nosotros recibimos la asignación; el Fondo Mundial recomendó para efectos de Paraguay de ver cómo podíamos alinear posterior implementación a enero de diciembre. Por dos cosas, lo más importante yo creo que es porque a medida que el periodo de implementación va en línea al año fiscal es más fácil para todos las rendiciones de cuentas, la programación, el recibo los recursos, simplifican implementación,</p>





simplifica toda la programación y el seguimiento de los resultados y además de eso, para efectos del fondo también.

Yo creo que de una manera u otra es bastante más simple como poder presentar la información de cara al año fiscal de planificación. Entonces, se acuerdan que es la última emisión hablamos y entonces de acuerdo a lo que viene nosotros lo que nos preocupa es que si bajamos tiempo como la asignación que ustedes tienen toda la razón, si bajamos tiempo, se va en recursos. Entonces la idea es alinearnos, pero sin bajar en recursos.

Entonces, nosotros fuimos con el fondo a ver cómo abogar por eso y el tema es que, al analizar un poco los resultados que ha tenido Paraguay en las implementaciones basadas, lo que nos damos cuenta, es que Paraguay nunca, ha llegado a una suspensión a ejecutar el 100% del dinero. ¿qué quiere decir esto? que cuando terminan los tres años de implementación por lo general siempre hay dinero remanente. Por ejemplo, en el GT4 dejaron 645.189 en la subvención de VIH, 913.572 en la subvención de TB y 1.93.323 en la subvención de Malaria. (Ver cuadro "Subvenciones en Paraguay: Presupuesto, gastos y tasa de absorción").

Subvenciones en Paraguay: Presupuesto, Gasto, y Tasa de absorción por subvención

Información de los Informes de Cierre Financiero (ICF)

Grant	GC4				GC5			
	Budget	Expenditure	Absorption Rate	Remaining cash balance	Budget	Expenditure	Absorption Rate	Remaining cash balance
PRY-H-CIRD	\$8.4M	\$6.0M	72%	USD 645,189	\$4.7M	\$3.7M	79%	USD 292,385
PRY-T-AV	\$6.0M	\$5.0M	83%	USD 913,572				
PRY-M-OIM	\$2.8M	\$1.7M	61%	USD 1,093,323				

Tasa de absorción promedio: 77%

Balance de caja devuelto al FM o descontado del siguiente periodo de implementación: Entre USD 292k y USD 1M.

* La subvención PRY-T-AV-GC5 no tiene ICF disponible. Según el último PU disponible, la tasa de absorción acumulada fue de 93%.

Según el PUDR 2022 presentado por el RP:

Grant	GC6 (as of Dec 2022) - As per PR		
	Budget	Expenditure	Absorption Rate
PRY-H-CIRD	\$5.8M	\$4.2M	72%

Subvención PRY-H-CIRD

- Presupuesto total de la subvención: USD 10,120,125
- Gasto acumulado al 2022 (según RP): USD 4,158,256
- Fondos disponibles (2023 + ene/feb 2024): USD 5,961,869
- Absorción esperada de Fondos disponibles (77%): USD 4,590,639
- Balance de caja final estimado: USD 1,371,230

Entonces, si nosotros asumimos qué es lo que dice finanzas que la tasa de absorción es un promedio, y si asumimos un promedio de lo que ustedes tienen como resultado en las últimas subvenciones, eso es más o menos un 77%. Entonces lo que dicen ellos es: yo no puedo darles más tiempo, no para ejecutar era la idea original era que ustedes pueden reducir el tiempo, pero con más recursos, es decir y vamos a implementar de marzo 2024 a diciembre 2026. Pero te finanzas lo que dice miren que no hace lógico darles el mismo recurso para menos tiempo porque siempre tenemos retos en absorber todo el dinero entonces lo que ellos proponían que a mí me parece bastante lógico es en vez de pensar en reducir el tiempo de la suspensión nueva intentar más bien reducir el tiempo de la suspensión actual a diciembre de este año (2023), con la idea que se les reduzca el dinero ese, que por lo general siempre lo dejan pero, con a lograr eso lo que vamos a obtener es una mejor calificación, porque ya Paraguay va a mostrar una mejor tasa de absorción, lo que también lo va a posicionar a futuro saber para poder optar por recursos adicionales. El mundo quiere que estén disponibles, a través de optimizaciones de portafolio y también de posicionarlo como a futuro en las siguientes subvenciones, como una buena ejecución.

Recuerden que esta suspensión empezó con una absorción del 30% el primer año.

Entonces la duda acá era ver si estamos de acuerdo en más bien reducir la implementación de esta subvención a diciembre 2023.

Hay que revisar cómo integrar las acciones, como para tampoco afectar la implementación actual. Eso lo vamos a hacer en el marco de la elaboración de la subvención futura. **Bajarle ese recurso a esta subvención y que Paraguay quede con esta suspensión con una alta tasa de absorción y con una mejor calificación.** Porque la realidad es que, si nosotros vemos el preliminar hoy, la absorción ha mejorado pero los resultados no.

	Entonces el reto es que tenemos que tener un poquito de cuidado con esas calificaciones, pues porque en el futuro y el Fondo Mundial está tomando eso bastante en cuenta para las asignaciones.
GOB	<p>Tania Samudio, PRONASIDA Gracias por comentar esto, entendemos que no vamos a poder ejecutar todo este año, pero vamos poder ejecutar luego entonces es mejor bajar los meses hasta diciembre, pero ahí hay un punto también me preocupa también. Por lo que estás contando y por la historia que estamos viviendo, en cuento a la ejecución no es de la mejor bien, viendo las subvenciones anteriores y las estamos en curso. Entonces yo creo que hay que trabajar también es como hacer para que esa ejecución, sea más optima. Mira, ahora podemos ponernos de acuerdo, sabemos que ya no vamos a poder ejecutar todo, además tenemos las eficiencias, c19rm, contrato social. Entonces no me preocupa, es que estamos arrastrando este tema de no poder ejecutar por un inicio lento de las actividades en años, entonces yo creo que todos tenemos que ponernos las pilas para ver qué es lo que está pasando,</p>
FM	<p>Lucrecia Palacios, Gerente de Portafolios del FM Yo creo que aquí hay dos vías que serían nuestras recomendaciones. <u>Lo primera</u> es pensar esto en la elaboración de la subvención, porque la realidad es que el presupuesto termina siendo tu POA y tú tienes que pensar bien, o sea, ¿cómo planificar de manera oportuna tus actividades para que te permitan dar este avance del arranque? <u>Lo segundo</u> creo yo que también hay que pensar es como en el marco de esta subvención, empezamos a prepararnos para efectos de poder estar listo en los que ahí, pero yo que es la clave en un montón de cosas como por ejemplo todas las asistencias técnicas estas que dice que ustedes enviaron, que estamos evaluando, eso hay que sacarlo lo antes posible como para que ustedes. Yo puedo, con mucho gusto, acordar que en el marco de la elaboración de la subvención vamos a hacer una planificación para efectos de poder agilizar hasta donde podamos todos los procesos de contratación o de con el RP como para efectos de facilitar la el comienzo de la siguiente situación, no sé si hubiera un retraso de desembolsos en el pasado. Hay otras cosas como a mí me encantaría que ustedes nos vean, a nosotros como parte de su equipo, porque la verdad que creo que tanto para ustedes como para nosotros es idealísimo, entonces bueno, vamos a tratar de que locura y</p>
RP	<p>Mary Royg, Fundación CIRD En la planificación en realidad también, o sea, la planificación del año 1 se tiene que compadecer que hay de los procesos que son inevitables, por decir así. A veces somos muy optimistas. Sí, espera en el año 1 en los años unos podemos ser optimistas en ciertos puntos, pero tenemos que ser realistas también en esa planificación tenemos que irnos al punto.</p>
PEMAR	<p>Domingo Centurión, Representante HSH interior Estoy de acuerdo con el planteamiento Lucrecia, pero eso significa que tenemos que trabajar como un reloj suizo y eso en la realidad no es factible por requerimientos del fondo porque el fondo te dice bueno, tal fecha tal fecha tenes que cumplir, pero ellos no cumplen. Pero esto implica una reingeniería de todo este tema no sé si es que en la realidad vamos a poder cumplir cambio.</p>
PEMAR	<p>Martín Negrete, Representante PVV Varones Sería importante que el RP presente una proyección de cuánto es la absorción que se espera este año (2023), porque tenemos grandes bolsas de dinero que están ahí pendientes sociales, está el tema de derechos humanos, que estamos acompañando de actividades en la sociedad civil, obviamente cumplir para poder digamos absorber gran parte de eso es importante saber cuánto va a sobrar y el peor escenario, cuanto va a sobrar. Pero esa otra transición entre diciembre y en enero no me queda muy claro, sobre todo porque antes, era digamos la transición eran menos problemático, porque básicamente nosotros seguíamos las líneas de trabajo, no había, digamos lo que estamos planteando acá. En cambio, acá hay un cambio radical de la manera de trabajar. Entonces el pago va a ser diferente, las estrategias, digamos que vamos a ejecutar, son totalmente diferentes, por lo tanto, no va a haber una transición, así como tan natural como el anterior. Por lo tanto, eso implica que, en los primeros meses tendremos meses, ¿cómo se van a sostener?, digamos la las acciones, no solamente el equipo técnico que finalmente implementando y luego los recursos humanos a una nueva forma o estilo de trabajo que si bien este Contrato Social más o menos ya van a estar ensayados, eso para que el dinero y diciembre claro, pero va a haber como en términos, digamos de presupuesto, cómo se</p>



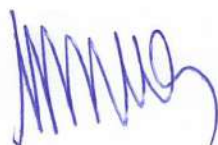


	va a hacer para que no se corte el flujo a las organizaciones para que podamos realizar por lo menos los equipos técnicos realizaríamos de todos los informes.
FM	<p>Lucrecia Palacios, Gerente de Portafolios del FM Entonces, la primera sugerencia es tener un plan de implementación de aquí a fin de año sobre los recursos que el año pasado, o sea, priorizar comenzar las intervenciones como el piloto 2, lo antes posible, la reprogramación, esto es una cosa que yo creo que podemos trabajar. Si ustedes creen que hay necesidad de poder fortalecer el RP para efectos de que se logre absorber esto podemos hacer, entonces veamos eso. El segundo punto es ver cómo con la segunda transición que la idea sería como acordar desde ya que los primeros meses de Enero Febrero de la próxima suspensión van a tener como un período de transición de adaptación en esa línea me parece a mí que también que es importante ver cómo se les ha apoyado a ustedes también con todas estas reorganizaciones de sus organizaciones importantísimo, que ustedes tengan una capacitación sobre las herramientas para efectos de que ustedes puedan reorganizarse de una manera oportuna, no que tengan claro, por ejemplo, cuáles son las estrategias de prevención combinada actualizadas que tengan claro, cómo hacer la planificación en base a las zonas geográficas. Hay varias herramientas que hablábamos, pero como para efectos de poder como ir aterrizando ustedes internamente el cambio que va a conllevar esto. Por favor, acordémoslo, pero tenemos que empezar a trabajar ya y en paralelo con el piloto, porque es mentira que en un pedido de transición o de adecuación lo van a lograr, o sea, eso les va a llevar mucho tiempo.</p>
PEMAR	<p>Martín Negrete, Representante PVV Varones Indica que hay instrumentos que se deben desarrollar, implementando en el piloto 2 de tal manera que nosotros ya podemos similar esto que nosotros mismos ayer en esos pilotos, porque muy complejo y al momento de monitoreo más complejo aún claro.</p>
PEMAR	<p>Lourdes Herreira, Representante PVV Mujeres Me preocupación y habíamos hablado nosotros en principio que por el tema del año fiscal que en realidad era conveniente cerrar el proyecto en diciembre. Pero después cuando pasamos la segunda ventana habíamos hablado de que termine, así como está previsto en el año que corresponde en el mes que corresponde febrero 2024. Entonces ahora yo no sé, no sé cómo quedamos. Porque hablamos con nuestra gente, y nosotros ya estamos en eso de que si llegamos a febrero, pero ahora volvemos y termina todo en diciembre y me preocupa de sobremanera que haya un corte total y por los apoyo, lo que dice Martín por lo menos sostener la parte del equipo técnico, porque el equipo técnico se cierra el proyecto va a seguir trabajando y tiene que seguir trabajando para la siguiente, entonces no podemos cerrar la casa y decir, no, no trabajamos ahora necesitamos también porque sobrevivimos de eso realmente y no podemos dejar de trabajar.</p>
RP	<p>Mary Royg, Fundación CIRD Si bien es cierto que tenemos que hacer un proceso de concurso, pero ahí también un proceso de cierre que se tiene que dar en la subvención actual en la cual. Entonces ahí, otro motivo que debemos prever. Agradecemos el apoyo del MCP para incorporar a una persona en el staff porque es cierto que somos pocos y esa ayuda va a contribuir.</p>
FM	<p>Lucrecia Palacios, Gerente de Portafolios del FM Yo creo que estamos de acuerdo, o sea, en ese punto yo creo que estamos de acuerdo. y hay que no hay que entender bien de pronto, cómo manejar ese concurso.</p>
PEMAR	<p>Lucyla Esquivel, Representante MTS En esa transición es importante tener en cuenta: recursos humanos, nuestro alquiler. Porque nosotras dependemos de eso y tal cual como dice Lourdes, no podemos decir cerramos la casa. Entonces me parece que se tiene que prever todas estas cuestiones en la transición.</p>
FM	<p>Lucrecia Palacios, Gerente de Portafolios del FM estamos de acuerdo, y hay que entender bien de pronto, cómo manejar ese concurso con tiempo, por eso es que la planificación de todos estos procesos es bien importante como mencionaba Mary.</p>
RP	<p>Mary Royg, Fundación CIRD Tenemos la responsabilidad en el uso de los fondos, por eso tenemos que ver muy bien de ser realistas, críticos, autocríticos. Obviamente tenemos que tratar de llegar hasta tal compromiso. Hoy todavía podríamos</p>






	<p>plantear algún algo adicional si es que se identifican brechas que tenemos a este proceso, por ejemplo, de fortalecimiento de las organizaciones para prepararnos para la nueva parte de recursos entonces para poder ser también recibirían bien realistas, en cómo vamos a hacer las cosas en términos de organizarnos.</p>
ONG	<p>Ángel Quintana, Red de ONG que trabaja en VIH La planificación de la subvención actual más lo que viene se tiene que trabajar en paralelo porque como las organizaciones no tienen o no tenemos bien, claro, el tema del pago por resultados ese fortalecimiento también es preocupante porque hay muchas ideas y vueltas y este piloto sería justamente el ensayo para lo que viene para la nueva subvención. Debe ser bien, claro, qué papel va a jugar el PRONASIDA, qué hay mucha confusión, entonces para saber ya si falta recursos humanos y ahí nosotros podemos tener bien claro también porque si hay muchas confusiones de la organización cuando nosotros mismos cada uno entiende diferente el tema de Todo esto es muy confuso, que no tenemos ese retorno real todavía. Entonces sí, sería muy importante en este equipo que el jugador clave sería INSTIGLIO, para que podamos nosotros entender bien y hacer también nuestra planificación como organización con nuestra gente y más que nada con esa gente, con los usuarios que llegan.</p>
GOB	<p>Tania Samudio, PRONASIDA Estamos hablando, por ejemplo, de recursos humanos que están diciendo la organización y gracias por visualizar, que somos muy pocos y que, si necesitamos recursos humanos, pero te quiero preguntar concretamente Lucrecia. Estamos hablando recursos humanos para el RP, estamos hablando de recursos humanos para el PRONASIDA. ¿de dónde van los fondos? ¿del año 3?. Porque yo necesito saber para que yo pueda buscar la gente para monitoreo. Un ejemplo que me digan si años tres o deficiencia, porque con lo deficiencia también estamos tardando. Y yo lo de eficiencia, por ejemplo, me preocupa muchísimo las modificaciones que hay que hacer en el Sistema Experto todo lo que trabajamos en estos días depende del Sistema Experto entonces, pero yo no puedo avanzar.</p>
FM	<p>Lucrecia Palacios, Gerente de Portafolios del FM Yo creo que podemos establecer una fecha concreta de aprobación que es importante desembocar al RP y entender qué necesidades tienen porque no puedo seguir con los procesos definitivamente.</p>
PEMAR	<p>Martín Negrete, Representante PVV Varones Quiero rescatar la reunión del martes en donde se tomaron una serie de decisiones que quiero que estén en el Acta: 1. Hemos tenido una reunión con Instiglio y hoy tenemos una reunión a las 15:00 hs. con sociedad civil que llevamos a trabajar con todas las lecciones aprendidas que ya hicimos todas las organizaciones, eso quedamos que íbamos a tener una como una Mesa de Trabajo permanente donde estén los Subreceptores, el RP, PRONASIDA y Fondo Mundial, entonces eso quedamos ya como ya va a quedar como institucionalizado 2. también INSTIGLIO va a hacer su esfuerzo como para tener mayor presencia con las con las organizaciones, tipo un coach 3. Esto que ya decidimos que vamos a llevar la subvención hasta el diciembre, pero bajo la condición de que en este proceso vamos a tener que realizar todos los procedimientos, para poder digamos llegar a ese enero 2024, por lo tanto, podamos sacar digamos dinero de la de la reprogramación o de algún lugar para poder organizarnos, entender porque nosotros tenemos que reorganizar todos nuestros sistemas administrativos, de monitoreo, de RRHH. Porque los que nos exige digamos esta nueva metodología es un cambio total, digamos de la manera como vamos a trabajar, entonces necesitamos entender el piloto 2, vamos, ya se va a ser un ensayo, por lo tanto, el piloto debe salir. 4. La otra cosa que es fundamental y eso ya yo le quiero poner una fecha. Entonces la otra semana, ver a tener esa reunión de planificación de la Ruta Crítica2, en donde vamos a ver: a. Eficiencias; b. Derecho humano; c. Piloto 2; d. Cuánto dinero es lo que tenemos; e. Cuan realmente es lo viable de que este año se pueda ejecutar hasta diciembre. Entonces nosotros necesitamos planificar también cada organización a hacer un plan con todo esto estos recursos hasta diciembre sí y no tenemos que sacarlo ya la otra la otra semana y en esa reunión también ya</p>




	ver todos los procesos de llamado concurso. Saber también como se va a hacer con el procedimiento en la fecha, y qué es lo que se llama concurso, se va a llamar paquetes, se va a llamar, o sea todo eso que tenemos que entender y como efectivamente se va a poder realizar de tal modo, que no haya ningún corte, digamos el flujo de recursos.
PEMAR	Lourdes Herreira, Representante PVV Mujeres Es súper importante, que funcione realmente el Sistema Experto y eso es súper importante para trabajar ya este plan piloto 2. Tiene que funcionar porque eso va a complicar después cuando se entregan los informes.
PEMAR	Martín Negrete, Representante PVV Varones Cerramos la sesión, tomando los acuerdos establecidos.

ACCIONES ACORDADAS	RESPONSABLE
<p>Cambio el periodo de implementación de la actual y futura subvención: El MCP acuerda en aceptar la propuesta de reducción en el periodo de implementación de la subvención actual por 2 meses, es decir, a diciembre 2023, lo cual resultará en una reducción del monto de la subvención prorrateada a 2 meses.</p> <p>El MCP aprueba el cambio en el periodo bajo las siguientes consideraciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● RP debe confirmar en base a la ejecución proyectada la disponibilidad de recursos para hacer el corte; ● Tomando en cuenta que habrá un posible cierre administrativo debido al cambio en la modalidad de implementación, se acuerda incluir en la próxima subvención 2 meses de transición (hasta febrero 2024) para los SRs donde se les reconocerá sus gastos fijos según subvención actual. <p>Próximos pasos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● El RP revisará la ejecución proyectada a diciembre 2023 y confirmará el total de eficiencias disponibles a diciembre 23 a más tardar el próximo viernes 9 de mayo 2023. ● En base a esta información se procesará una reprogramación para reducir el monto y el periodo de implementación de la subvención actual. ● Una vez se tenga esta información se solicitará aprobación al Comité de Aprobaciones del Fondo Mundial y se procesará el cambio en los tiempos de implementación y el monto específico de reducción de la subvención actual. A más tardar se deberá llevar a cabo este cambio durante la elaboración de la subvención. 	Pleno del MCP

DOCUMENTACION DE SOPORTE	SI	No
LISTA DE ASISTENTES	X	
AGENDA	X	
OTROS DOCUMENTOS	X	
ESPECIFICAR:		
1. Presentación de la Plenaria		

ACTA PREPARADA POR			
NOMBRE	Ana Gabriela Duarte	FECHA	10/05/2023
CARGO	Secretaria Técnica	FIRMA	



Handwritten signatures in blue ink: [Signature 1], [Signature 2], [Signature 3], [Signature 4].

Icons: A black ribbon, a white lung, a mosquito, and a first aid kit.

Handwritten signature in blue ink: [Signature 5].

LISTADO DE ASISTENTES					
	Nombre y apellido	Institución/Población	Sector	Voz y voto	Aprobada por
1	Mirtha Benítez	Población MTS	PEMAR	*	
2	Juan Domingo Centurión	Población HSH	PEMAR	**	
3	Martín Negrete	PVV Varones	PEMAR	**	
4	Zulma Unzaín	ALVIDA	ONG	**	
5	María Lourdes Herreira	Población PVV mujeres	PEMAR	**	
6	Ángel Quintana	RED DE ONG's	ONG	**	
7	Tania Samudio	PRONASIDA	GOB	**	
8	Lucila Esquivel	Población MTS	PEMAR	**	
9	Gabriel Grommeck	Población HSH	PEMAR	**	
10	Lucrecia Palacios	Fondo Mundial		*	
11	Mary Royg	CIRD	RP	*	
12	María Teresa Cáceres	CIRD	RP	*	
13	Aurora Ayala	O.M.E.	MCP	*	
14	Ana Gabriela Duarte	ST	MCP	*	
15	Joan Tallada	Consultor			

OBS: * VOZ
** VOZ Y VOTO
*** Suplente con designación de voz y voto por su titular

ACTA APROBADA EN FECHA:

REGISTRO DE ASISTENCIA
TEMA Plenaria MCP
LUGAR MCP FECHA 23/05/23

	Nombre y Apellido	Organización / Institución	Correo electrónico	Teléfono	Firma
01	Ana Gabriela Duarte B.	ST-MCP	mcp.paraguay1@gmail.com	82-153700	
02	Juan D Centurión	HSH-MCP	juan.d.c@gmail.com	452 268 412	
03	Martin Negrete	PVV-MCP	negrete.martin@gmail.com	71-643445	
04	Laura Aguirre	ALVIDA	lauraaa@alvidal.com	71-665822	
05	Tania Samudio	PRONASIDA	taniasamudio@hotmail.com	71-723574	
06	Juan Esquivel	Representante Titular MTS	juan.esquivel@gmail.com	0981 223 646	
07	ADRIANA IBUN	RED DE VIH	adrianaibun@gmail.com	0981 223 646	
08	Santa Aguirre	PNCT	santa.aguirre19@yahoo.com	81-113492	
09	Lourdes Herreira	PVV Mujer	lourdesherreira@gmail.com	0981 760525	
10	Jess Leticia Britez	Población TRAM	jbritez12@gmail.com	0971 557443	
11	Araldo Aldare	Cristiana Inclusion del P	araldaldare@gmail.com	0971 123155	
12	Claudia Pinera	Dirección de Salud Ambiental	cpinera@dsam.gov.py	0981 760 681	
13	Mary Royg	CIRD	mroyg@und.org.py	0982 743313	
14	Aurora Ayala	Participación Virtual			
15	Joan Tallada	Participación Virtual			





